
Evaluación de antecedentes y puntajes

Anexo V del Reglamento de Concursos

ESTRUCTURA

100 puntos en tres componentes

Los componentes no cambian; cambia su peso según la vía.

Antecedentes curriculares y laborales.

Examen o proyecto de gestión.

Concepto y entrevista.

100

Peso de cada componente por vía

Sobre 100 puntos.

	Ingreso y ejecución	Cond. Sección y Unidad	Cond. División y Departamento
Antecedentes	65	75	75
Examen o proyecto	30	20	20
Entrevista (con concepto)	5	5	5
Total	100	100	100

Cinco rubros de antecedentes

Cada rubro tiene un tope que cambia según la vía.

- 01 Antigüedad
- 02 Residencias y concurrencias
- 03 Título de especialista y otros
- 04 Actualización profesional y formación continua
- 05 Antecedentes en otros cargos y actividad técnico-profesional

Tope de cada rubro por vía

Total de antecedentes: 65 / 75 / 75.

Rubro	Ingreso y ejec.	Cond. Sección-Unidad	Cond. División-Depto.
Antigüedad	5	20	20
Residencias y concurrencias	14	4	no computa
Título de especialista y otros	3	4,5	4,5
Actualización y formación continua	18	21,5	24
Otros cargos y actividad profesional	25	25	26,5
Total antecedentes	65	75	75

Antigüedad: 5 puntos en ingreso, 20 en conducción

Se cuenta por años consecutivos con continuidad hasta la actualidad.

La antigüedad en la unidad convocante computa en dos ítems:
unidad y sistema.

Conducción: 1 punto por año en la unidad (tope 5) y 1 por año en el sistema (tope 15).

20

Residencias: 14 puntos en ingreso, 4 en conducción

Sección-Unidad

No computa en División y Departamento.

Residencia completa en el sistema: 14 en ingreso, 4 en Sección y Unidad.

Incompleta: 50% según la duración de la completa.

Título de especialista: hasta 3 en ingreso, 4,5 en conducción

Especialidades reconocidas por el artículo 9 de la Ley 6.035.

Ingreso: igual a la especialidad concursada, 2 puntos.

Conducción: especialidad afín al área, 1,5 puntos.

Suman otra profesión universitaria y la recertificación vigente.

Formación continua: 18, 21,5 y 24 puntos según la vía

Dos sub-rubros: cursos y congresos; trabajos y publicaciones.

Cursos por carga horaria. Posgrado, especialización, maestría, doctorado.

Trabajos científicos y publicaciones, hasta 5 a elección y se valorizaran todos los trabajos científicos presentados en Jornadas, Congresos y Entidades Científicas nacionales e internacionales.

Trabajos de más de 5 años: 50% del rubro.

24

Otros cargos y actividad profesional: 25 y 26,5

Tope: 25 en ingreso y Sección-Unidad; 26,5 en División-Departamento.

Cargos de ejecución y conducción, dentro y fuera del sistema.

Actividad docente universitaria y no universitaria.

Sociedades científicas, comités, premios y becas.

El puntaje fuera de antecedentes

Examen o proyecto, concepto y entrevista.

	Examen o proyecto	Concepto	Entrevista
Ingreso y ejecución	1 a 10 × factor 3 (hasta 30)	sin concepto	hasta 5
Conducción	1 a 10 × factor 2 (hasta 20)	hasta 2,5	hasta 2,5

ENTREVISTA

Entrevista: hasta 5 puntos

En conducción incluye el concepto del jefe inmediato.

Conducción: concepto 2,5 y entrevista 2,5.

Ingreso por concurso público abierto: sin concepto; entrevista hasta 5.

El concepto registra cumplimiento, adaptación y criterio profesional.

5

ENTREVISTA

Entrevista: hasta 2,5 puntos

Conducción: entrevista 2,5.

2,5

ENTREVISTA

Entrevista: hasta 5 puntos

Ingreso por concurso público abierto: entrevista hasta 5.

5

ENTREVISTA

Concepto: hasta 2,5 puntos

En conducción incluye el concepto del jefe inmediato.

Conducción: concepto 2,5.

En el concepto registra cumplimiento, adaptación y criterio profesional.

2,5

Tres grillas, una para cada tipo de concurso

Planilla de puntaje del jurado y de autoevaluación del postulante.

Grillas: ingreso y ejecución; conducción Sección-Unidad; conducción División-Departamento.

Muchas Gracias!

